



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	PROFESIONAL DE APOYO EQUIPO PREVIENE – PREVENCIÓN SELECTIVA E INDICADA
Institución/Entidad	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE TALCAHUANO
N° de Vacantes	02
Área de Trabajo/Programa	SENDA Previene
Región	REGIÓN DEL BIO BÍO
Ciudad	TALCAHUANO
Objetivos del cargo	Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en el fortalecimiento de la prevención del consumo de alcohol y las otras drogas a nivel comunal, desde el desarrollo de intervenciones en prevención selectiva e indicada, a través de una gestión local de calidad y orientada a las personas. Lo anterior mediante la implementación integrada de la oferta preventiva de SENDA y alineada a los objetivos de la institución.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyar al Coordinador/a PREVIENE en la implementación de la oferta preventiva de SENDA disponible en la comuna acorde a las orientaciones técnicas establecidas y fortaleciendo los factores protectores, mediante la vinculación efectiva con el entorno en temáticas tales como niñez, adolescencia y juventud, y/o Parentalidad. - Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo en prevención selectiva e indicada. - Planificar procesos de trabajo en prevención. - Diseñar e implementar actividades de acompañamiento de acuerdo a las necesidades de la población atendida. - Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias. - Generar informes de avance de gestión e implementación. - Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención). - Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. - Ejecutar y apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna. - Apoyar y gestionar iniciativas/actividades de difusión y participar constantemente en instancias comunales vinculadas a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas, previa coordinación con el Coordinador/a PREVIENE. - Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador PREVIENE. - Desarrollar una adecuada referencia asistida cuando la situación lo requiera, resguardando el proceso de trabajo realizado, así como la posibilidad de realizar un seguimiento o acompañamiento posterior, si es que se necesitara

	<p>Funciones específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instalar estrategias de intervención preventiva en el ámbito educativo - Desarrollar un proceso de intervención dirigida a niños, niñas y adolescentes, considerando convocatoria, diagnóstico, intervención y evaluación para el fortalecimiento de factores protectores y disminución de factores de riesgo, de manera grupal e individual, según ejes de vulnerabilidad. - Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos cursos o niveles, dependiendo el ámbito de aplicación.
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	<p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales.</p>
Carreras preferentes	De preferencia carrera del área de las ciencias sociales: Trabajador/a Social y Psicólogo (Dupla)
Especialización y/o capacitación	<ul style="list-style-type: none"> - Deseables estudios, cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social.
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	<p>Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en sector público o privado en caso de título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración.</p> <p>Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado en caso de título profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración. Se requerirá sólo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.</p>
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> - Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico. - Deseable conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol. - Deseable conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y familiares - Deseable conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales. - Deseable competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. - Deseable abordaje y atención familiar, grupal e individual. - Deseable conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en redes y en el ámbito público. - Capacidad de trabajo en equipo. - Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas. - Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. - Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares. - Proactividad para dirigir los procesos de intervención personalizados con niñas, niños, adolescentes y jóvenes. - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. - Gestión, organización y análisis de problemas. - Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. - Adaptación de intervenciones a situaciones y casos particulares. - Proactividad para dirigir los procesos de intervención - Manejo emocional de sus reacciones afectivas frente a situaciones complejas. - Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración. - Capacidad y disposición a tener buen manejo de relaciones interpersonales. - Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el

	respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> - Honorarios. - Jornada completa - Renta \$1.003.648 (Menos 13% de impuesto legal) - Disponibilidad Inmediata. 	
IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
<ul style="list-style-type: none"> - Currículum Vitae con firma, y con copia de cursos y capacitaciones que ha realizado el postulante. - Fotocopia de Cédula Nacional de Identidad vigente (por ambos lados). - Certificado de Título Profesional legalizado ante notario. - Certificado de antecedentes vigente. - Declaración jurada simple de no ser consumidor de drogas 	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>La documentación requerida para la postulación, debe ser entregada de manera presencial en la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Talcahuano, ubicada en Sargento Aldea N° 250, Segundo Piso, de 08:30 a 13:45 hrs entre los días 27/02/2023 al 03/03/2023. En un sobre cerrado, rotulado “Concurso “Profesional de Apoyo Equipo Previene – Prevención Selectiva e Indicada, SENDA Previene Talcahuano”, con el nombre del postulante.</p>	
VI CONDICIONES GENERALES	
<ul style="list-style-type: none"> - A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. - La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación. Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso. 	